



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DANTE ALIGHIERI"
VIA GIOVANNI XXIII, 14 - 20090 OPERA (MI)
C.M. MIIC87700C – C.F.: 80149170153
 tel. 02. 57600719 – fax 02. 57600765
 E-mail: MIIC87700C@istruzione.it - icopera@tiscali.it
 Pec: MIIC87700C@pec.istruzione.it - Sito web: www.icopera.gov.it

Prot. n° 4651 /A26b

Opera, 17.12.2014

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL
 CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
 A.S. 2014/2015**

Relazione illustrativa – Controllo di legittimità giuridica sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2014/15 art. 6 CCNL SCUOLA 2006/2009 – Art 40 bis c. 5, del D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, e dall'art. 2 c. 17 del D.Lgs. 95/2012, convertito il L. 135/2012 circ. MEF n. 25 del 19.07.2012.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione degli organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili del Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 10 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (revisori dei Conti), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2014-2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera del 28.10.2014 adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 46 del 27.11.2014.
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come da CCNL 29/11/2007, e le risorse variabili sono state quantificate come da prospetto allegato n° 1.

In data 17.12.2014 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell'Istituto Comprensivo Dante Alighieri di Opera per l'anno 2014/15 e sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione “parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo”), è redatta la presente relazione illustrativa a corredo dell'Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglata in pari data per l'anno 2014/15 .

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
MODULO 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione	17.12.2014
Periodo Temporale di vigenza	Anno scolastico 2014/2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico : Angela Tamburini</p> <p>Parte Sindacale (ruoli/qualifiche ricoperti): RSU: Danise Consolato COBAS RSU: Di Stefano Laura SNALS/CONFISAL RSU: Griffini Paola CISL SCUOLA RSU: Finotti Barbara UIL SCUOLA</p>
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'IC Dante Alighieri di Opera
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>ai sensi dell'art. 40 bis c. 5, del D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009 e dall'art. 2 c. 17 del D.Lgs. 95/2012, convertito il L. 135/2012 :</p> <p>a) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p> <ul style="list-style-type: none"> • compenso per le funzioni strumentali del personale docente; • compenso per le attività aggiuntive; • compenso per incarichi ed attività al personale ATA; • indennità e compensi retribuiti con il fondo di istituto; • compensi per l'avviamento alla pratica sportiva; <p>b) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo</p>

	<p>sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p>
--	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'organo di controllo interno all'Amministrazione (revisori dei conti)</p> <p>Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione Illustrativa.</p>	<p>In attesa di parere relativo</p> <p>relazione di certificazione di compatibilità contabile</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 e s.m.i. che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Priorità assoluta in un Istituto caratterizzato da numero elevato di plessi e dalla diversa dislocazione territoriale degli stessi è l'esigenza di coordinamento, di controllo e di supporto organizzativo alla didattica, realizzati attraverso la valorizzazione delle figure di sistema e l'assegnazione di altri incarichi con finalità organizzative. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE

Il contratto integrativo d'istituto che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui ai finanziamenti assegnati con comunicazione MIUR del 7/11/2014

A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione nota MIUR del 7/11/2014
Articolo 2	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Fatte salve le esigenze di coordinamento, evidenziate dal Collegio Docenti come una priorità assoluta in un Istituto caratterizzato da numero elevato di plessi e dalla diversa dislocazione degli stessi, la progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 3	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 24/10/2014.

B) UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2014/2015 (lordo dipendente)
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	€ 0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 1.400,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 19.617,50
Art.88 comma 2/e ART. 47 co. 1/b	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 9.295,00 € 3.389,44 inc. spec.
Art.88 comma 2/f	collaborazioni al dirigente scolastico (n. 2)	€ 5.250,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€. 0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€. 0,00
Art.88 comma 2/i	Ind. Direz. al sostituto del dsga	€ 906,51
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA (parte variabile)	€ 5.550,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€ 7.700,00 altri resp.plesso+ coord. Expo/Erasmus € 4.327,00 pers ata
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 2.520,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti	

	pubblici e da soggetti privati.	€. 0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 984,21
Art. 33	Funzioni strumentali al Pof	€ 5.390,00
Art. 30	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	€ 7.241,85

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati .

D) MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

E) PROGRESSIONE ECONOMICA

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

F) RISULTATI ATTESI

DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2014/2015 (lordo dipendente)	RISULTATI ATTESI
Attività aggiuntive di insegnamento.	€ 1.400,00	Garantire attuazione progetto Scuola in Ospedale
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 19.617,50	Progettazione e produzione di materiali didattici e protocolli di Istituto a sostegno della professionalità docente
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 2.520,00	Piano di miglioramento delle procedure connesse alla valutazione
Prestazioni aggiuntive personale Ata Incarichi specifici pers. ata	€ 7.716,44	accrescere efficienza e qualità dei servizi all'utenza e dell'azione amministrativa;
Collaborazioni al dirigente scolastico.	€ 5.250,00	coadiuvare il DS in compiti gestionali e organizzativi, al fine di consentire al Ds di assolvere a tutti i compiti connessi alla gestione unitaria dell'istituzione Scolastica e garantire un servizio di qualità
Sostituzione DSGA	€ 906,51	Garantire continuità all'azione amministrativa e alla gestione dei servizi generali anche in eventuale assenza del Dsga
Indennità di direzione spettante al DSGA		supportare il DS tramite le

	€ 5.550,00	competenze qualificate dello specifico profilo professionale, al fine di garantire la regolarità amministrativa e la qualità dei servizi generali
compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€ 7.700,00 altri resp.plesso + coord. Erasmus/Expo € 9.295,00 (ata)	innalzamento del livello qualitativo del servizio e dell'utilizzo responsabile dei beni mobili ed immobili dell'Istituto
Avviamento alla pratica sportiva	€ 984,21	Attività propedeutiche e partecipazione ai Giochi Sportivi Studenteschi
Funzioni strumentali al Pof	€ 5.390,00	valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto e per la realizzazione di progetti formativi anche d'intesa con istituzioni ed Enti esterni
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	€ 7.241,85	Assicurare regolarità alla gestione dell'Istituzione e all'erogazione del servizio

CONCLUSIONI

- Il piano dell'offerta formativa 2014/2015 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.
- Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2014/2015.
- A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da piena collaborazione tra la RSU e il Dirigente Scolastico.

Il Dirigente Scolastico
Angela Tamburini

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per effetti dell' art.3, c.2, D.Lgs N.39/1993)

